

# 树立“家”的意识 维护会员权益 更好服务教育教学中心任务

在第五届教职工代表大会 工会会员代表大会

第四次全体会议上的工会工作报告

李志华

(2019年4月4日)

各位代表，同志们：

受第五届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予审议。

## 一、2018年工会工作回顾

一年来，工会和全体会员认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，围绕学校“一三七”工作思路和2018年重点工作任务，增强主人翁意识，积极参与学校民主决策、监督和管理，发挥联系群众的桥梁纽带作用，维护会员合法权益，加强师德师风建设和文明单位创建，凝心聚力、共谋发展，为建设特色鲜明、国内知名的高水平医科大学作出了积极贡献。

### （一）树牢主人翁意识，围绕中心服务大局发挥作用

健全和完善教职工代表大会和工会会员代表大会制度（以下简称“双代会”），是教职工参与学校民主决策、民主管理和民主监督的重要实现形式，是激发教职工“爱校如家”意识的主要途径。在学校党委正确领导下，全校各级高度重视、精心筹备每年

一次的“双代会”，认真落实代表职责，大会质量不断提高，大会制度不断规范和完善。

大会的主要议程是听取审议校长工作报告、财务工作报告、提案办理情况报告、工会工作报告和工会经费审查工作报告等，广泛征求意见和建议。

其中代表提案和提案办理是增强会员荣誉感、获得感和主人翁意识的主要方式之一。为此，工会多次组织代表进行提案培训，明确提案工作的目的意义和要求，提案质量逐年提高。五届三次“双代会”共收到提案 95 件，涉及教育教学改革、科学研究和学科专业建设、人才队伍建设、内部管理与服务、校园建设与条件保障等方面。提案所涉及的单位高度重视，积极办理，教育教学改革取得新进展，科学研究和学科专业建设取得新突破，高水平人才引进和师资队伍建设成效显著，内部管理与服务全面提升，校园建设与条件保障列入重要议事日程，充分发挥了代表参与学校改革发展稳定的积极作用，全面提高了学校科学管理水平。

## （二）发挥桥梁纽带作用，助推师资队伍建设

围绕学校 2018 年临床医学专业认证、博士人才培养项目评估、附属医院三甲复审、硕士学位点评估等重点任务，工会主动发挥群团组织优势，开展了系列活动助推师资队伍建设，引领广大会员立足岗位建功立业、创先争优。

开展了“创建学习型组织，争做知识型职工”活动。团结引

导会员用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定“四个自信”，坚持社会主义道路，做“四有”好教师。充分发挥各分会的积极性主动性，开展了青年教师教学竞赛活动。如普通话大赛、英语双语教学比赛、板书比赛等活动。通过开展这些活动，提高了广大会员的业务素质和技术水平，促进了会员素质的全面提升。

深入开展师德建设教育月系列活动。利用全媒体广泛宣传“十佳师德标兵”事迹，用身边的先进典型引领和深化师德师风建设。开展了读书月活动、师德建设征文活动、党风廉政建设征文活动、书画大赛等系列活动，举办了“我的学校，我的家”“我的学生，我的爱”“敬业、奉献、育人”青年教师职业道德演讲比赛，进一步调动了广大会员爱岗敬业、教书育人、以身示范、争先创优的积极性。工会所做的“青年教师师德建设现况调查研究”获全省教育工会调查研究成果二等奖。

### （三）发挥“职工之家”作用，文体活动精彩纷呈

一是广泛开展了全民健身活动。由学校领导带队，2000多名师生参加的“环智河湖”慢跑拉开了全民健身运动的序幕，865名会员踊跃参加了学校春季运动会，参赛率超过90%，是历年运动会参赛人数最多的一年。

二是发挥各协会的社团优势开展活动。学校各类社团达到16个，教职工合唱团、语言艺术与朗诵、健步行、广场舞、乒乓球、羽毛球、篮球、足球、网球、气排球、风筝协会、服饰协会、瑜

伽协会等群众社团积极开展活动，丰富了会员业余文化生活，助推了大学文化传承与创新。

三是积极参加省市组织的文体赛事。参加 2018 年“校长杯”全省教职工乒乓球比赛，团体进入前 16 名，男子单打进入前 8 名，并获得体育道德风尚奖。参加庆祝潍坊市建市 70 周年国际风筝会风筝大赛和歌咏大赛，分别获得一等奖、二等奖和组织奖，展现了我校教职工拼搏向上、敢于争先的靓丽风采。

#### （四）关心职工生活，体现“家”的温暖

全心全意地为会员服务，切实维护会员权益是工会工作的出发点和落脚点。工会坚持以会员为本，脚踏实地地为会员办实事、做好事，竭尽全力解难事。

一是创新会员福利发放办法。在春节、端午节和国庆节职工福利的发放中，为了满足不同经济条件职工的需要，最大限度地让会员得实惠的目的，创新性地采取了打包“套餐”式招标+会员自愿选择的新办法，既满足了每个会员的需求，又实现了供货商之间的公平竞争，参与投标的商家对学校提供的公平竞争的环境十分满意，对学校相关部门的做法赞不绝口，从而极大地提升了学校的美誉度。

二是积极组织全体会员“爱心一日捐”。2018 年会员全部自愿捐款，全校共捐款 25.95 万元，受到省有关部门表彰。2017 年所捐款 25.37 万元，全部申请拨回本校用于资助困难学生、帮扶困难职工、改善办学条件和优秀教职工奖励等，其中资助困难学

生 150 名，资助金额 15.0 万余元，帮扶困难职工 11 人，帮扶资金 5.5 万元，奖励优秀职工 15 人，奖金 3.0 万元，其余 1.87 万元用于改善办学条件。

三是走访慰问和帮扶困难会员，体现“潍医大家庭”的温暖。学校工会和各分会始终把会员的困难挂在心上、落实到行动上，拿出一定的经费及时慰问生病住院会员，及时慰问家庭遇到突发事件的会员，力所能及地做好帮扶工作。先后走访家庭相对困难职工 11 人，走访慰问市级及以上劳模 8 人，慰问住院会员 65 人，送去了学校的关心和慰问，让他们增强了战胜病魔、战胜困难的信心。

四是积极协调各方，帮助会员解决后顾之忧。主动与多方联系，协调解决职工子女高考、中考、入学等事宜，与潍城区有关部门反复沟通，会员子女得以优先入学，学费减免近一半；关心单亲职工和大龄青年的婚姻和生活，帮助他们早日成家立业；督促完善生活区物业管理；协调市公交公司调整公交车班次和时间，方便师生出行，等等。

五是优化健康查体项目，保障会员身体健康。结合往年查体情况、教职工年龄、性别和基础疾病情况进一步优化了查体项目，扩大了自选项目的比重，收到良好效果，查体率达到 97% 以上。

#### （五）维护女职工特殊权益，充分发挥妇女作用

女职工肩负着社会和家庭两副重担，尤其是二孩政策放开后，许多年轻职工面临二孩的困扰，学校高度重视妇女工作，把

做好妇女工作下沉到基层，开展了一系列富有成效的工作。

一是组织学习宣传法规，提高维权意识。认真组织学习《妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等有关法律法规，开展女会员维权行动月活动，积极维护妇女的合法权益和特殊利益，从工作、学习、生活等方面给广大妇女以关心、爱护和帮助。

二是激励广大妇女自信自强自立。深入持久地开展了“巾帼建功”“最美家庭”“绿色家庭”等评选表彰活动，在纪念“三八”妇女节之际开展了一系列寓教于乐的文化教育活动，为女会员成长和发展搭建了舞台、营造了良好氛围。

三是抓好女会员素质提升工程。举办了“智慧女性 美丽人生”课堂和心理健康、女性疾病预防、职业病防治等系列专家讲座；开展了“书香三八”和“让阅读成为习惯 让书香飘逸校园”读书活动，一名女会员获全国第六届“书香三八”书画作品优秀奖；组织部分基层妇女工作者参加了心理健康高级研修班学习，依托协会开展才艺学习、阳光健身等适合妇女特点的系列活动；各分会发挥自身特点开展了许多贴近妇女需求的活动，发挥了凝心聚力的作用，深受广大女会员喜爱。

广大女会员立足岗位，勤奋工作，团结协作，开拓创新，追求卓越，为完成学校的各项工作任务贡献了巾帼智慧和力量，涌现出许多模范典型。卢国华教授荣获“全国五一劳动奖章”，多名女会员和多个集体受到上级表彰奖励。

**（六）转职能，改作风，工会自身建设不断加强**

一年来，工会在强“三性”防止“四化”上持续用力，形式主义、官僚主义等不良作风得到有效遏制。

一是围绕强“三性”防止“四化”转变职能改进作风。按照中央要求，工会组织要增强政治性、先进性和群众性，防止机关化、行政化、贵族化、娱乐化，提出了建设学习型工会的要求，大力推进民主政治建设，发挥群团组织优势，提高政治站位，维护学校改革发展稳定大局。

二是充分发挥各分会主动性、创造性和能动性。指导和支持二级学院工会分会行使职权，健全和完善民主决策、管理和监督制度；组织和协调各分会开展形式多样的文体活动；培训和发展工会积极分子；做好工会会员的发展、接收、教育和会籍管理工作。

三是管好用好工会经费。2018年工会经费收入198.1万元，按照《山东省基层工会经费收支管理办法》，职工集体福利由过去的每人每年不超过1200元，增长到不超过1900元，实际支出190.3万元，保障了职工集体福利。职工文体活动支出12.3万元、业务支出2.8万元，总支出205.5万元，超出收入7.4万元。

四是加强工会、妇委会工作平台建设。按照省教育工会和市总工会的要求，完成了全部会员信息的核查上报工作，工会、妇委会工作平台于10月份全部上线运行，受到省教育工会的表彰。

积极配合市总工会完成了“劳模影像志”图片资料的收集和整理工作。积极配合有关部门完成了“市级文明校园”评审材料

申报工作。计划生育、档案管理、信息公开、保密以及上级和学校安排的其他任务均圆满完成。

但是，我们也要看到工会工作还存在许多问题和不足，工会工作还一定程度上存在机关化、行政化倾向，与中央和各级党组织对群团组织的要求还有一定差距；各级工会组织维护会员权益的意识还有待增强，及时了解会员诉求并帮助解决实际困难的能力还不够；“职工之家”作用发挥的还不够充分，对群众社团（协会）的指导不够，社团职能有待进一步发挥，校园文化活动水平和质量有待提高；对分会工作的指导还不够到位，存在分会工作发展不平衡等问题。这些问题的存在不同程度地影响了工会职能的发挥，我们必须高度重视，认真剖析问题的根源，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党委的坚强领导下，坚持“一三七”工作思路，团结带领广大会员围绕中心服务大局，为学校改革发展稳定作出应有的贡献。

## **二、2019年主要工作任务**

今年是落实学校“十三五”发展规划攻坚年，工作任务十分繁重，工会必须立足本职，发挥自身特色和优势，担当作为，狠抓落实。党的十九大报告指出：“推动工会、共青团、妇联等群团组织增强政治性、先进性、群众性，发挥联系群众的桥梁纽带作用，组织动员广大人民群众坚定不移跟党走”。把政治性放在第一位，切实转变工作理念，实现从活动型向学习型、服务型、创新型群团组织的转变。



工会干部尤其是党员领导干部要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会习近平总书记关于工会工作的重要思想，立足新时代，把握工会组织的新使命、新目标、新要求，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，聚焦强“三性”防止“四化”加强自身建设，围绕师资队伍建设开展“素质提升”工程，争创省级文明单位，维护好会员的合法权益，活跃文化生活，进一步提高工会组织的凝聚力、向心力和吸引力，履职尽责，狠抓落实，实现工会组织新担当新作为。为此提出以下六项主要工作任务。

#### （一）继续聚焦强“三性”防止“四化”加强工会自身建设

工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织，必须坚持党的领导，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导行动，切实加强自身建设。

一是提高政治站位。认真学习习近平总书记关于工会工作的重要讲话精神，坚决克服形式主义和官僚主义作风，强化工会组织的政治性，牢牢把握会员队伍意识形态工作主动权。

二是完善二级教代会制度。配齐配强分会领导班子，发挥好会员或会员代表民主决策、民主管理和民主监督的职责，维护好学校改革发展稳定的良好局面。

三是深入调查研究。深入会员工作一线查民情知民意，为会员排忧解难，把学校党委对会员的关怀送到会员的身边，切实增

强工会组织的群众性，将职工之家建设成为会员素质提升的平台、接受教育的阵地、解决诉求的后盾。

四是勤俭节约办好群众性娱乐活动，防止贵族化、娱乐化。进一步规范工会经费的收支与管理，严格控制各类活动规模和支出，杜绝违规支出，让有限的工会经费最大限度地帮助广大会员解决生活上的实际困难。

## （二）深入开展“素质提升”工程，加强师德师风建设

工会肩负着教育职工不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质的责任。十九大报告指出：“加强师德师风建设，培养高素质教师队伍，倡导全社会尊师重教”和“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”，工会将深入开展会员素质提升工程。

一是选树“十佳师德标兵”活动。评选表彰10名左右的“十佳师德标兵”，以“师德标兵”评选活动为契机，大力宣传身边的先模人物和先模事迹，健全和完善师德建设长效机制。

二是选树“巾帼建功”先进集体和个人活动。以“巾帼建功”评选表彰活动为契机，号召广大女会员立足岗位建功立业，大力宣扬典型事迹，充分发挥先模人物的示范引领作用，形成浓厚的争先创优氛围。

三是评选表彰“最美家庭”活动。以“最美家庭”评选表彰为契机，深入实施公民道德建设工程。十九大报告指出：“深入

实施公民道德建设工程，推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设”。工会将深入开展理想信念教育，职业道德教育，创新推进家庭家风建设，引领广大会员自觉践行社会主义核心价值观。

四是开展“读书月”活动。成立读书协会，以“读书月”活动为契机，深入开展“读书月”活动，动员广大会员多读书、读好书、学原著、看经典，不断提高自身修养。

各分会要结合自身特点和优势，积极开展形式多样的青年教师教学竞赛、岗位练兵、创新成果交流展示、教学评比等技能竞赛活动，激励广大教职工聚力新动能，建功新时代。

### （三）大力倡导校园文明，争创省级文明单位

争创省级文明单位是我校今年的重要任务，为争创省级文明单位，提倡文明用语、文明出行、文明环境、文明生活，并将其纳入师德标兵、最美家庭等评选内容。

深化“文明家庭”创建活动，广泛开展书香家庭，孝老爱亲家庭、敬业奉献家庭、绿色家庭等各具特色的创建活动，抓住三八国际妇女节、国际家庭日、母亲节、重阳节等节点，通过多种形式大力宣传家庭文明建设典型，引导教职工和家庭成员弘扬传统美德，促进文明校园建设。

### （四）维护好会员的合法权益，进一步提高工会组织的凝聚力、向心力和吸引力

维护广大会员的合法权益是工会的基本职能。十九大报告指

出：“完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，构建和谐劳动关系”。

一是做好源头维权。积极参与涉及会员切身利益的政策酝酿和制定出台全过程，维护广大会员的各项权益，尤其是维护好弱势群体和妇女特殊权益。

二是牢固树立“家”的意识。把职工之家建的更好、管的更有效，发挥好主阵地作用。各分会要结合本部门单位实际，按照“一院一品”的要求，创新思维方式，创造性开展工作，在维护会员权益上有更大担当、更大作为。

三是做好帮扶工作。认真做好困难职工帮扶救助和特殊情况职工的援助慰问工作，把学校党委、行政和工会组织的温暖送到他们身边，鼓励他们坚定战胜困难的信心，早日摆脱困境。

四是解决会员实际困难。积极协调各方解决会员子女入学、婚育、赡养老人、抚育儿童以及工作和生活上的实际困难。

#### （五）维护好女会员特殊权益，巾帼建功新时代

十九大报告指出：“坚持男女平等基本国策，保障妇女儿童合法权益”。女会员占学校会员的一半以上，她们在各自的工作岗位上发挥着十分重要的作用，维护好她们的合法权益，对于激发女会员工作积极性、立足本职建功立业有着十分重要的意义。

一是搞好宣传普法。大力推动《女职工劳动保护特别规定》和《山东省女职工劳动保护办法》等法律法规的宣传，通过女教职工维权行动月集中宣传、法律知识答卷等形式，提高维权意识。

二是深入调研保障女职工特殊权益。围绕全面两孩政策，女职工所关心的平等就业、职业发展、薪酬待遇、生育保护等问题，深入开展调查研究、积极建言献策，推动女职工权益保障法规的落实。

三是深化“爱心帮扶”和“志愿红娘”行动。积极开展困难帮扶、大病救助、意外伤害、子女助学等帮扶活动，把温暖送到妇女身边。针对单身、单亲教职工婚恋服务需求，广泛搭建交友平台，提供形式多样、内容丰富的婚恋服务，提高婚恋服务成功率。

四是深化“健康维护”行动。开展心理辅导、健康讲座、热线咨询等形式多样的心理健康活动，多途径帮助女职工舒缓压力、解疑释惑，塑造阳光心灵。组织好女职工健康体检，加强女性疾病的预防控制。开展形式多样的健身活动，不断提升妇女身心素质。

五是深化“计生优生”行动。做好计生优生规定的落实和普惠政策的宣传推行，切实保障女职工合法权益和特殊利益，不断满足女职工对美好生活的向往和需要。

各分会要创造条件改善女职工工作环境，合理安排工作和生活，实现事业发展和家庭幸福双丰收。

#### （六）发挥各协会职能，丰富会员文化生活

以“爱国 献礼”为主题庆祝建国70周年，开展“我和我的祖国”系列活动，通过经典诵读、师德征文、主题演讲、女性沙

龙、文艺演唱、广场健身、球类比赛、服饰展演、礼仪培训、瑜伽、春秋游等喜闻乐见的形式，搭建学习交流的平台，进一步增强工会组织的吸引力、凝聚力、向心力，提升广大会员对工作和生活的获得感、幸福感，营造文明高雅健康和谐的校园文化氛围。

大力开展全民健身运动，组织开展春季运动会；发挥体育协会的作用，丰富会员文化体育生活；积极参加潍坊市国际风筝会风筝放飞竞赛；积极参加全省教职工羽毛球比赛；切实发挥群众社团在大学文化传承创新中的地位和作用，活跃大学文化生活，凝聚全校教职医务员工的正能量。

各位代表、同志们，2019年是全面建成小康社会的攻坚年，是我校大学创建的关键年，我们要在学校党委的坚强领导下，强化主人翁意识，突出主体地位，发挥好主力军作用，戮力同心，拼搏进取，为加快建设特色鲜明、国内知名的高水平医科大学而努力奋斗。